# Formation Inspire, Hire, Train, Retain (IHTR) (inspirer, embaucher, former, fidéliser) : Principaux enseignements

|  |  |
| --- | --- |
| HIRE (EMBAUCHER) |  |
| Recrutement  | Concentrez-vous sur les exigences professionnelles réellesPubliez vos annonces dans des espaces où les demandeurs d’emploi les trouveront.Utilisez une grille d’évaluation des candidatures. |
| Entrevues | Utilisez une grille d’évaluation et un panel de plusieurs personnes.Limitez la conversation à la capacité d’effectuer le travailTenez compte de vos préjugés inconscients |
| Sélection des candidats | Mettez l’accent sur les capacités et les compétences, et non sur la « compatibilité » ou le « ressenti ». |
| TRAIN (FORMER) |  |
| Accueil et intégration des nouveaux employés | Favorisez l’inclusionMettez en place des politiques et des procéduresIntégrez le mentorat |
| Mesures d’adaptation | Assurez l’égalité des chances, de l’accès et des avantagesNe vous contentez pas d’aménager les locaux.Peuvent être demandées en tout temps |
| Consultations et accompagnement | Disponible dans la communautéExpertise pour aider l’employé et l’équipe |
| RETAIN (FIDÉLISER) |  |
| Gestion du rendement  | Communiquez clairement et régulièrement les objectifs de rendementSoyez flexible et ouvert aux suggestions dans son style de gestion Faites la différence entre les problèmes liés au rendement et les besoins liés à un handicap |
| Développement de carrière | Incluez les compétences, les expériences, les besoins et les objectifs des employésSoyez conscient des nouvelles possibilités liées aux intérêts des employés et soutenez-les.Adaptez une stratégie de formation |
| Stratégie | Ajoutez à votre stratégie EDIPrenez en compte les données sociodémographiquesMettez en place des structures de soutien (mentorat, GRE) |

Financement assuré par le gouvernement de l’Ontario et Holland Bloorview Kids Rehabilitation Foundation.

Pour obtenir des informations et des ressources, visitez : <https://hollandbloorview.ca/IHTR>

© Holland Bloorview Kids Rehabilitation Hospital 2025